

# CCNL "ISTRUZIONE E RICERCA" 2019/2021

## SEZIONE SCUOLA

Le principali novità - *entrerà in vigore dopo la firma definitiva*



Gilda prov.le  
Firenze

FI- Via Capo di  
Mondo n. 78  
Tel.055.661744

Empoli – via Fucini  
47/D  
Tel 0571.944276

Per gli orari di  
ricevimento in  
presenza e  
telefonici  
consultare il banner  
verde su  
[www.gildafirenze.it](http://www.gildafirenze.it)

### Le retribuzioni

01

**RPD:** dal 1° gennaio 2022 aumento medio di 13euro; tenendo conto dell'aumento ottenuto a dicembre 2022 si avrà una nuova RPD mensile media di 246,20 €

**Una Tantum:** euro 63,84 a tutti i docenti in servizio nell'a.s. 2022/2023

### Compensi orari prestazioni aggiuntive da MOF

02

Incrementati del 10% >> 55 €, ore aggiuntive corsi di recupero

38,50 € ore aggiuntive di insegnamento e 19,25 € ore aggiuntive non di insegnamento

### Permessi retribuiti : 3 giorni anche a doc precari

03

I docenti, il personale educativo e gli ATA a tempo determinato al 31/08 o al 30/06 potranno fruire di 3 giorni di permesso per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione (art.35 c.12)

### Formazione riconosciuta come attività in orario di servizio (40+40)

04

avviene in orario non coincidente con attività insegnamento e le ore di formazione sono comprese nelle 40+40 - art.44, comma 4] – altrimenti diventano ore eccedenti retribuite a carico FMOF – Inoltre restano i 5 giorni per partecipare attività di formazione con esonero dal servizio (art.36, comma 8)

⋮

### Mobilità

05

La contrattazione integrativa nazionale potrà individuare deroghe in caso di blocco triennale per i trasferimenti interprovinciali e forme di agevolazioni per i neo tutelando particolari categorie quali persone con disabilità, genitori di figli fino a 12 anni, caregiver familiari (art.30, comma 4, lettera a); art.34, comma 8)



# CCNL "ISTRUZIONE E RICERCA" 2019/2021

## SEZIONE SCUOLA -

*Siglato il 14/7/2023 entrerà in vigore dopo la firma definitiva*



06

### Riunioni a distanza

Con regolamento d'Istituto è possibile prevedere lo svolgimento a distanza delle attività funzionali all'insegnamento **che non** abbiano carattere deliberativo, comprese le 2 ore settimanali di programmazione dei docenti della scuola primaria (art.44, comma 6).

07

### Contratti a tempo determinato

Per il personale docente è stata prevista la possibilità di accettare una supplenza annuale su posto intero anche per altra tipologia di posto (sostegno) oltre che per altre classi di concorso (art.47).

08

### Giorni di ferie

il periodo di ferie non è riducibile per sciopero, oltre che per malattia e assenze parzialmente retribuite (art.38).

09

### Sanzioni disciplinari

Il tentativo di inasprire le sanzioni disciplinari dei docenti dando maggior potere ai dirigenti scolastici(art. 48 comma 1e art. 178 comma 1lettera a) è stato bloccato e sconfitto.

10

### Personale Ata

potenziamento delle posizioni economiche dopo 10 anni ( Art 52) e degli incarichi specifici ( art.54).  
Riconoscimento di un'indennità di disagio per gli assistenti tecnici del 1ciclo con possibilità di lavorare da remoto (art. 77).  
Istituzione di nuovi ordinamenti professionali (art. 49). Diritto alla mobilità territoriale per i DSGA (art. 55 comma 7). Diritto alla mobilità professionale tra le aree (art.53).

Gilda prov.le  
Firenze

FI- Via Capo di  
Mondo n. 78  
Tel.055.661744

Empoli – via Fucini  
47/D  
Tel 0571.944276

Per gli orari di  
ricevimento in  
presenza e  
telefonici  
consultare il banner  
verde su  
[www.gildafirenze.it](http://www.gildafirenze.it)

# CCNL "ISTRUZIONE E RICERCA" 2019/2021

## SEZIONE SCUOLA

Ulteriori novità



***Di particolare interesse per i Delegati Sindacali:***

**Rimodulazione delle relazioni sindacali (art. 5, art. 6 e art. 30)**

**Vengono integrate le materie di contrattazione, di confronto e di informazione.**

*(vedi slides dedicate già trasmesse)*

INOLTRE:

**Transizione di genere (art. 21)**

nel rispetto di un Regolamento interno del quale dovranno dotarsi tutte le istituzioni scolastiche – sarà indicata un'identità diversa da quella anagrafica su tutto ciò che non ha rilevanza strettamente personale.

Procedura per la deliberazione del **Piano annuale delle attività (art.44 comma 3 lettera b)** del personale docente e per la sua modifica.

Il testo dell'ipotesi contrattuale attribuisce al collegio dei docenti la competenza ad approvare e a modificare il Piano annuale delle attività del personale docente e vi prevede l'inserimento dei GLO e della formazione.

Ulteriori ore di formazione non previste nelle 40+40, se autorizzate/deliberate, saranno oggetto di pagamento da FIS

**Nuova classificazione del personale ATA (art. 50)**

L'ipotesi di CCNL prevede la classificazione del personale ATA in quattro aree: "Funzionari a elevata qualificazione" nella quale confluiscono gli attuali DSGA e i Coordinatori amministrativi o tecnici (mai istituiti; di fatto si tratta di una soppressione); "Assistenti"; "Operatori" e "Collaboratori".

**Istituzione di incarichi triennali per lo svolgimento delle funzioni di DSGA (art. 56)**

**Sostituzione del DSGA (art. 57)**

La norma prevede che per tutte le assenze del DSGA superiori a 15 gg o comunque per una durata tale da compromettere il corretto funzionamento dell'istituzione scolastica, il dirigente scolastico conferisca un incarico temporaneo di DSGA ad altro personale in servizio nella scuola, appartenente all'area dei Funzionari e elevata professionalità o, in mancanza (come avverrà in prima applicazione), all'area degli Assistenti.

Qualora l'assenza si protragga per oltre tre mesi, ovvero qualora il posto sia vacante per l'intero anno scolastico, alla sostituzione provvede l'Ambito territoriale.

Gilda prov.le  
Firenze

FI- Via Capo di  
Mondo n. 78  
Tel.055.661744

Empoli – via Fucini  
47/D  
Tel 0571.944276

Per gli orari di  
ricevimento in  
presenza e  
telefonici  
consultare il banner  
verde su  
[www.gildafirenze.it](http://www.gildafirenze.it)